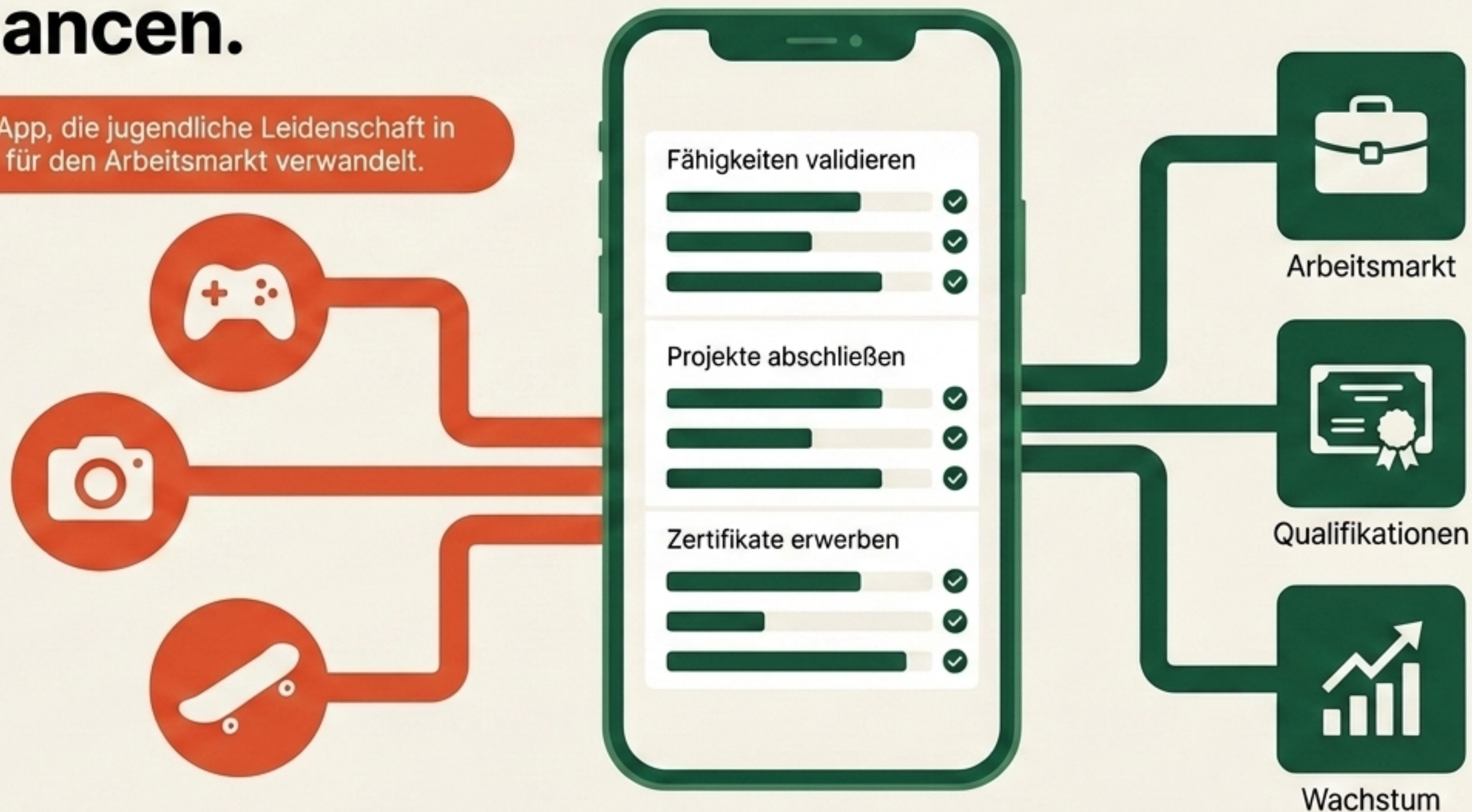


# Die Brücke zwischen Jugend-Interessen und Karriere -Chancen.

Die Projektidee im Überblick: Eine App, die jugendliche Leidenschaft in messbare, zertifizierte Fähigkeiten für den Arbeitsmarkt verwandelt.



# Interessen-basiertes Skill-Training



# Der Motor: Vom Interesse zur Zertifizierung



## Interessen identifizieren

Die App erfasst die individuellen Neigungen und Leidenschaften der Nutzer als Startpunkt.



## Smart Kurse absolvieren

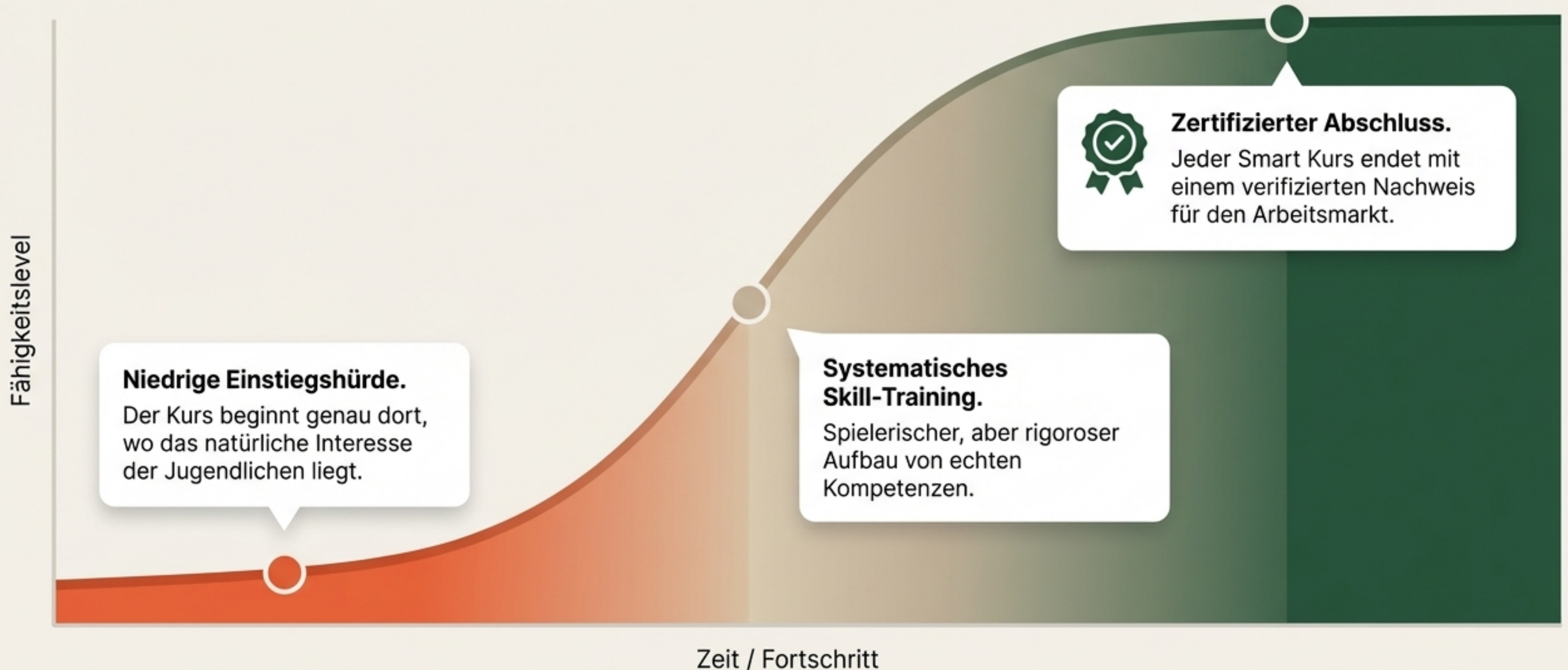
Nutzer durchlaufen maßgeschneiderte, zertifizierte Smart Kurse, die auf ihren Interessen basieren.



## Skills trainieren

Reale, berufsrelevante Fähigkeiten werden systematisch aufgebaut und messbar gemacht.

# Die Dynamik der zertifizierten Smart Kurse



# Entwicklung eines persönlichen Skill-Profils

Visuelle Darstellung der individuellen Stärken und Kernkompetenzen auf einen Blick.

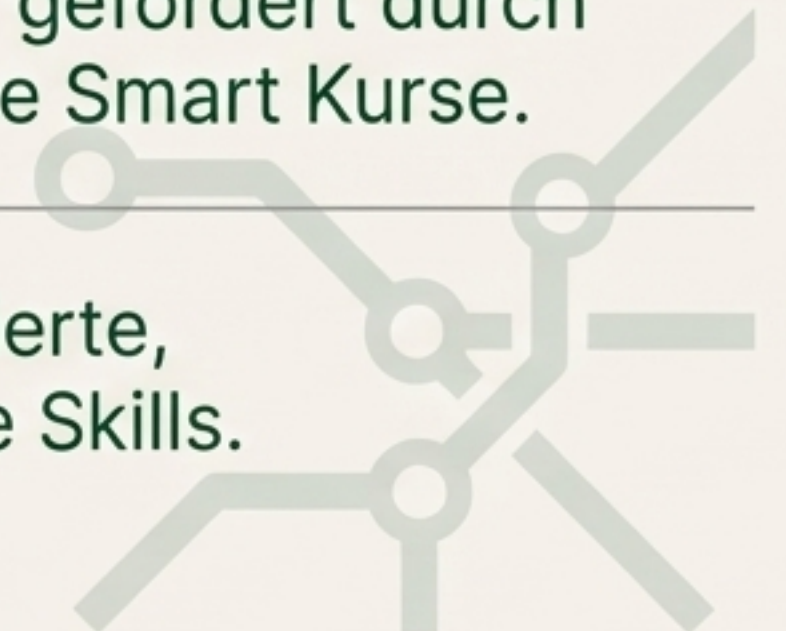


Historie der absolvierten, zertifizierten Smart Kurse als digitaler Kompetenznachweis.

Nahtlose Integration in den realen Bewerbungsprozess bei Unternehmen.

# Der Paradigmenwechsel im Bewerbungsprozess

	Klassischer Lebenslauf	Persönliches Skill-Profil
Datenbasis	Statische Noten und oft leere Arbeitserfahrung.	<ul style="list-style-type: none"><li>● Dynamische, interessenbasierte Kompetenzen.</li></ul>
Motivation	Hoher Druck, fremdbestimmt.	<ul style="list-style-type: none"><li>● Intrinsisch, gefördert durch passgenaue Smart Kurse.</li></ul>
Aussagekraft für Unternehmen	Generisch, schwer vergleichbar bei Berufseinsteigern.	<ul style="list-style-type: none"><li>● Klar verifizierte, zertifizierte Skills.</li></ul>



# Das Win-Win-Ökosystem: Mehr Karriere-Chancen

